

# Pale Fire Capital investiční společnost a.s.

## Politika řízení střetů zájmů

Datum účinnosti	5. června 2024	
Verze	1	
Schválil	Mgr. Dušan ŠenkypI, člen představenstva	Ing. Petr Krajíček, člen představenstva

## OBSAH

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ	3
2. POSTUPY	4
3. POBÍDKY	9
4. INFORMAČNÍ POVINNOST	10

## 1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

### 1.1. Úvod

- (i) Představenstvo společnosti Pale Fire Capital investiční společnost a.s., IČO: 21671478, se sídlem Žatecká 55/14, Josefov, 110 00 Praha 1 (dále jen „**Společnost**“), tímto v souladu s ustanoveními Vyhlášky o úpravě pravidel a s ustanoveními Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 231/2013, kterým se doplňuje směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/61/EU, pokud jde o výjimky, obecné podmínky provozování činnosti, depozitáře, pákový efekt, transparentnost a dohled (dále též jen „**Nařízení**“), vydává tuto politiku upravující pravidla pro zjišťování a řízení střetů zájmů a informace o povaze nebo zdroji střetu zájmů (dále též jen „**Politika**“).
- (ii) Zásady upravené v této Politice jsou společné ve vztahu k:
  - (a) Investorům; a
  - (b) Společnostmi obhospodařovaným Fondům.
- (iii) Cílem této Politiky je informovat Fondy a jejich Investory o zásadách a způsobech řízení střetů zájmů uplatňovaných Společností, a to zejména:
  - (a) při identifikaci možných střetů zájmů,
  - (b) nastavení mechanismů pro zamezování jejich vzniku, a
  - (c) při plnění povinnosti informovat Fondy a jejich Investory o povaze a zdroji střetu zájmů, jehož vzniku nelze spolehlivě zamezit, respektive a který může mít nepříznivý vliv na Fondy a jejich Investory.
- (iv) V případě, že je relevantní členství Společnosti v podnikatelském seskupení dle příslušných právních předpisů, Společnost zjišťuje a řídí střety zájmů rovněž s ohledem na všechny předvídatelné okolnosti, které mohou vyvolat střet zájmů v důsledku struktury podnikatelského seskupení a předmětu podnikání jeho členů.
- (v) Pojmy používané v této Politice a v ní nedefinované, mají význam uvedený v Organizačním řádu.

### 1.2. Kde mohou vznikat střety zájmů

- (i) Střet zájmů může obecně vznikat mezi:
  - (a) Společností, včetně jejich Pracovníků, a obhospodařovanými Fondy,
  - (b) Společností, včetně jejich Pracovníků, a Investory,
  - (c) Společností obhospodařovanými Fondy a jejich Investory, Fondy obhospodařovanými Společností navzájem a mezi Investory jednotlivých Fondů navzájem,
  - (d) Společností nebo jí obhospodařovanými Fondy nebo jejich Investory a Osobami se zvláštním vztahem ke Společnosti (jak jsou definovány v článku 2.2(i) této Politiky),
  - (e) osobou, která ovládá Společnost, je ovládána Společností nebo osobou ovládanou stejnou osobou jako Společnost, jejich vedoucími osobami,

a Vedoucími osobami Společnosti, obhospodařovanými Fondy a jejich (i potenciálními) Investory.

### 1.3. Co může být pokládáno za střet zájmů

- (i) Při zjišťování a posuzování střetu zájmů jsou zohledňovány zejména situace, kdy osoba uvedená v předchozím odstavci:
  - (a) může získat finanční prospěch nebo se vyhnout finanční ztrátě na úkor některého Fondu nebo jeho Investorů,
  - (b) má odlišný zájem na výsledku služby nebo činnosti poskytované Fondu nebo na výsledku obchodu prováděného jménem Fondu od zájmu tohoto Fondu a jeho Investorů,
  - (c) má motivaci upřednostnit zájem Fondu, Investora nebo jiné osoby před zájmy jiného Fondu nebo má motivaci upřednostnit zájem jednoho Investora či skupiny Investorů před zájmy jiného Investora či skupiny Investorů,
  - (d) provádí stejné činnosti pro Fond a zároveň pro jiný investiční fond nebo jiného klienta,
  - (e) dostává nebo dostane od jiné osoby, než je Fond nebo Investor, poplatek, odměnu nebo nepeněžitou výhodu v souvislosti se službou Fondu, a tato pobídka nepředstavuje obvyklou úplatou za poskytovanou službu.

## 2. POSTUPY

### 2.1. Opatření předcházející střetu zájmů

- (i) Organizační struktura a tzv. čínské zdi
  - (a) Společnost má nastavenou organizační strukturu včetně outsourcovaných činností a systém tzv. čínských zdí. V rámci organizační struktury je zajištěno, aby informace, které jsou jednotlivým organizačním útvarům k dispozici a případně jsou v těchto útvarech zpracovávány, neposkytovaly prostor pro vznik střetu zájmů. Čínské zdi znamenají personální oddělení a systémové zamezení nežádoucího toku informací mezi jednotlivými organizačními útvary tak, aby nedocházelo k jejich nekorektnímu využití, a tím k případnému vzniku střetu zájmů. Zejména se jedná o oddělení činnosti obhospodařování majetku od jeho vypořádání, rekongilace, od vedení účetnictví či řízení rizik apod., jak je blíže popsáno v Organizačním řádu.
  - (b) Řešení podezření na možné případy hrozícího střetu zájmů řeší představenstvo Společnosti a přijímá vhodná opatření k jejich prevenci či odstranění negativních důsledků, které mohou mít pro Společnost, jí obhospodařované Fondy nebo jejich Investory.
  - (c) Všem Pracovníkům se stanoví informační povinnost ohledně možného případu hrozícího střetu zájmů, včetně zvláštních pravidel pro jejich osobní obchody (viz článek 2.2 níže).
  - (d) Pracovník zajišťující činnost compliance je odpovědný za vedení evidence (seznamu) poskytnutých služeb, resp. činností, ze kterých vznikl nebo může

vzniknout podstatný střet zájmů. Seznam střetů zájmů tvoří přílohu č. 1 této Politiky.

- (ii) Hrazené poplatky a náklady
  - (a) Statuty obhospodařovaných Fondů obsahují popis veškerých možných poplatků a nákladů hrazených příslušným Fondem.
  - (b) Žádné jiné poplatky a náklady než ty, které uvádí statuty obhospodařovaných Fondů, nesmí tyto Fondy hradit.
- (iii) Vedoucí osoby musí dodržovat zákaz konkurence upravený v článku 17.4 Organizačního řádu.
- (iv) Identifikované střety zájmů jsou zohledněny v rámci řízení rizik spojených s činnostmi Společnosti jako obhospodařovatele Fondu.

## 2.2. Pravidla pro osobní obchody

- (i) Tento článek 2.2 upravuje podmínky, za kterých mohou osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti uzavírat osobní obchody. Osobami se zvláštním vztahem ke Společnosti („Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti“) se rozumí:
  - (c) Pracovníci Společnosti,
  - (d) osoby, které jsou ve vztahu k osobám uvedeným pod písm. (a) osobami blízkými,
  - (e) osobami, které jsou ve vztahu k osobám uvedeným pod písm. (a) osobami úzce propojenými,<sup>1</sup>
  - (f) osoby u nichž má osoba uvedená pod písm. (a) přímý či nepřímý hmotný zájem na výsledku obchodu (který není poplatkem ani odměnou za provedení obchodu).
- (ii) Osobními obchody se rozumí jakkoli obchody s finančními nástroji či jinými aktivy, které Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti provádí.
- (iii) V zájmu ochrany důvěrných informací a předcházení střetům zájmů Osoba se zvláštním vztahem ke Společnosti nesmí uzavřít osobní obchod, pokud by tím mohla:

---

<sup>1</sup> Úzkým propojením se v souladu s § 624 odst. 3 ZISIF rozumí: 1. vztah mezi dvěma nebo více osobami, při kterém má jedna z osob na druhé osobě přímý nebo nepřímý podíl na základním kapitálu nebo hlasovacích právech, jejichž součet představuje alespoň 20 %, 2. vztah mezi dvěma nebo více osobami, při kterém jedna z osob druhou osobu nebo ostatní osoby ovládá ve smyslu § 74 a násl. ZOK, nebo 3. vztah dvou nebo více osob, které ovládá tatáž osoba.

- (a) využít vnitřní<sup>2</sup> nebo jiné důvěrné informace<sup>3</sup> týkající se některého Fondu (dále jen „**Důvěrné informace**“),
  - (b) neoprávněně uveřejnit Důvěrné informace, nebo
  - (c) porušit některou z povinností k ochraně Důvěrných informací, kterou Společnosti ukládají právní předpisy.
- (iv) Pracovníkům Společnosti je dále zakázáno nad rámec jejich běžných pracovních povinností:
- (a) poskytovat poradenství nebo nabádat či vyzývat třetí osobu k obchodu, pokud by takový obchod nemohl s ohledem na zákaz uvedený pod bodem (iii)(a) a (iii)(b) uzavřít sám Pracovník, anebo by při něm mohly být využity informace o nevypořádaném obchodu prováděném na účet Fondu,
  - (b) poskytovat třetí osobě informace nebo názory, pokud Pracovník ví nebo by za normálních okolností měl vědět, že tato osoba může poskytnuté informace využít k uzavření obchodu, který by sám Pracovník nemohl s ohledem na zákaz uvedený pod bodem (iii)(a) a (iii)(b) výše uzavřít, při takovém obchodu by mohly být využity informace o nevypořádaném obchodu prováděném na účet Fondu, a to včetně případů, kdy tato třetí osoba poradí nebo přiměje další osobu k uzavření takového obchodu.
- (v) Jakýkoli Pracovník je povinen předem informovat Pracovníka pověřeného činností compliance o:
- (a) vlastních osobních obchodech s cennými papíry jakéhokoli Fondu, který Společnost obhospodařuje,
  - (b) vlastních osobních obchodech s jinými aktivy, v jejichž důsledku by mohlo dojít k porušení některých z pravidel uvedených výše,
  - (c) osobních obchodech uvedených pod písm. (a) a (b) prováděných Osobami se zvláštním vztahem ke Společnosti, jejichž postavení je od Pracovníka odvozeno.
- (vi) Pracovník nesmí uzavřít osobní obchod (bez ohledu na to, zda by v důsledku jeho uzavření došlo k porušení pravidel uvedených výše) bez předchozího souhlasu Pracovníka pověřeného činností compliance.

---

<sup>2</sup> Ve smyslu článku 7 Nařízení (EU) č. 596/2014 ze dne 16. dubna 2014 o zneužívání trhu (nařízení o zneužívání trhu) („**Nařízení 596/2014**“). Regulace vnitřních informací dle Nařízení 596/2014 je relevantní pouze v případě, že: 1. jsou cenné papíry Fondu obchodovány na regulovaném trhu, v mnohostranném obchodním systému nebo v organizovaném obchodním systému, 2. byla podána žádost o přijetí cenných papírů Fondu k obchodování v některém z obchodních systémů uvedených pod bodem 1 nebo 3. hodnota cenných papírů Fondu závisí na ceně investičních nástrojů, které jsou obchodovány v některém z obchodních systémů uvedených pod bodem 1, resp. u nichž byla podána žádost o přijetí k obchodování v některém z takových obchodních systémů, nebo může cenu takových investičních nástrojů ovlivnit.

<sup>3</sup> Za Důvěrné informace se považují veškeré neveřejné informace, které se týkají Fondu včetně informací o obchodech prováděných na účet Fondu, pokud: 1. by taková informace v případě, kdy by byla uveřejněna mohla mít dopad na hodnotu cenných papírů Fondu nebo 2. osoba, která má k takové informaci přístup může informaci využít k obohacení na účet Fondu nebo jeho Investorů.

- (vii) Vedle informování a stanovení pravidel pro osobní obchody a omezení ve vztahu k jejich osobním obchodům tímto vnitřním předpisem Společnosti jsou všichni Pracovníci povinni:
  - (a) konzultovat nejasné případy možných (omezených) osobních obchodů s Pracovníkem pověřeným činností compliance,
  - (b) poučit Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti, jejichž postavení je od Pracovníka odvozeno, o omezeních ve vztahu k osobním obchodům.
- (viii) Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti, mimo pracovníky externího dodavatele (viz níže), jsou povinny oznamovat osobní obchody bez zbytečného odkladu Pracovníkovi pověřenému činností compliance.
- (ix) Pracovník pověřený činností compliance vede evidenci oznámených nebo jinak zjištěných osobních obchodů včetně údaje, zda byl osobní obchod povolen či nikoli.
- (x) V případě osoby, prostřednictvím které Společnost vykonává své činnosti jako outsourcing, je tato osoba (externí dodavatel) v souladu s pravidly pro zajištění výkonu některých činností třetí osobou stanovených vnitřními předpisy Společnosti povinna:
  - (a) vést evidenci oznámených či jinak zjištěných osobních obchodů uzavřených osobami se zvláštním vztahem ke Společnosti, a
  - (b) na vyžádání poskytnout bez zbytečného odkladu tuto evidenci Společnosti.
- (xi) Výše uvedená pravidla se neuplatní na osobní obchody:
  - (a) uskutečněné při obhospodařování majetku Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti na základě volné úvahy obhospodařovatele, pokud mezi obhospodařovatelem majetku a Osobou se zvláštním vztahem ke Společnosti neproběhla předchozí komunikace o obchodu, a
  - (b) s cennými papíry vydávanými standardním fondem nebo jiným fondem, který investuje na srovnatelném principu rozložení rizika a podléhá dohledu v členském státě EU, pakliže se ovšem Osoba se zvláštním vztahem ke Společnosti nepodílí na obhospodařování majetku takového fondu.
- (xii) Pracovníci Společnosti dále:
  - (a) nesmí šířit jakékoli nesprávné nebo zavádějící informace,
  - (b) jsou povinni zachovávat mlčenlivost o služebních věcech, které se dotýkají zájmů Společnosti, jí obhospodařovaných Fondů nebo Investorů; této povinnosti mohou být zproštěni výhradně Společností v souladu s právními předpisy; tato povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení činnosti.

### 2.3. Závazné postupy a opatření ke zjišťování a řízení (podstatných) střetů zájmů

- (i) Společnost touto Politikou stanoví zejména následující povinnosti Pracovníků Společnosti a upřesňuje závazné postupy a opatření ke zjišťování a řízení (podstatných) střetů zájmů:
  - (a) každý Pracovník je povinen zjišťovat okolnosti, které ve vztahu ke konkrétním činnostem, které provádí Společnost nebo jiná osoba jeho

jménem, mohou vést ke střetu zájmů, který představuje podstatné nebezpečí poškození zájmů Fondu nebo jeho Investorů (dále jen „**Podstatný střet zájmů**“);

- (b) každý Pracovník je povinen neprodleně informovat představenstvo a Pracovníka zajišťujícího činnost compliance, pokud ani přes přijatá opatření nelze spolehlivě zamezit nepříznivému vlivu střetu zájmů na zájmy Fondu nebo jeho Investorů;
  - (c) představenstvo je povinno přijmout nezbytná opatření, kterými zajistí, aby Společnost za všech okolností jednala v nejlepším zájmu Fondu a jeho Investorů, což zahrnuje i sdělení informace o povaze nebo zdroji předmětného střetu zájmů Investorům v rámci této Politiky, resp. její aktualizace;
  - (d) Pracovník zajišťující činnost compliance, který vede evidenci (seznam) střetů zájmů, je povinen kontrolovat, zda je seznam aktuální.
- (ii) Společnost zabezpečuje, aby Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti, které se podílejí na výkonu činností, se kterými je spojen střet zájmů, vykonávaly svou činnost s takovou mírou nezávislosti, která je přiměřená charakteru, rozsahu a složitosti činností Společnosti (případně podnikatelského seskupení, do kterého by mohla patřit), a závažnosti nebezpečí poškození zájmů Fondu nebo jeho Investorů.
- (iii) Postupy pro řízení Podstatného střetu zájmů, které vedou k zabezpečení nezávislosti, podle okolností konkrétní situace zahrnují zejména:
- (a) účinné postupy k zamezení nebo kontrole výměny informací mezi Osobami se zvláštním vztahem ke Společnosti, pokud je s informacemi spojeno nebezpečí střetu zájmů a pokud by výměna informací mohla poškodit zájmy Fondu anebo Investora – Společnost pro tyto účely uplatňuje zvláštní pravidla, která představují zejména pravidla pro systém vnitřní komunikace, kontrolní a bezpečnostní opatření při zpracování a evidenci informací, povinnost mlčenlivosti či princip „need to know“, který spočívá v tom, že jednotliví Pracovníci Společnosti mají k dispozici data a informace pouze v tom rozsahu, který je nezbytný k plnění jejich pracovních úkolů);
  - (b) nezávislou kontrolu Osob se zvláštním vztahem ke Společnosti, které se podílejí na provádění služeb pro Fond a Investory, jejichž zájmy, nebo zájmy osob, pro které vykonávají činnost, mohou být ve vzájemném střetu – Společnost pro tyto účely uplatňuje zvláštní pravidla, která představují zejména činnost vnitřního auditu, uplatňování zásad a postupů řízení a pravidel pro osobní obchody;
  - (c) zamezení jakékoliv přímé vazby mezi odměnou Osoby se zvláštním vztahem ke Společnosti převážně vykonávající určitou činnost a odměnou či příjmy jiné Osoby se zvláštním vztahem k Společnosti vykonávající činnost odlišnou, pokud ve vztahu těchto činností může vzniknout střet zájmů – Společnost pro tyto účely uplatňuje zvláštní pravidla, která představují zejména uplatňování pravidel odměňování a pravidla pro pobídky;



- (d) opatření, která zabraňují možnosti vykonávání neoprávněného nebo nedůvodného vlivu na způsob, kterým Osoba se zvláštním vztahem ke Společnosti zabezpečuje provádění služeb – Společnost pro tyto účely uplatňuje zvláštní pravidla, která představují zejména uplatňování pravidel pro zajištění výkonu některých činností třetí osobou, činnost vnitřního auditu anebo uplatňování zásad a postupů řízení;
  - (e) zamezení Osobě se zvláštním vztahem ke Společnosti, aby se podílela na poskytování služby, pokud by přitom mohlo dojít k ohrožení řádného řízení střetu zájmů, nebo zajištění kontroly této činnosti tak, aby k ohrožení řádného řízení střetu zájmů nedocházelo – Společnost pro tyto účely uplatňuje zvláštní pravidla obsažená v odpovídajících kapitolách vnitřních předpisů (zejména v Organizačním řádu a v dalších vnitřních předpisech), která představují zejména uplatňování pravidel pro zajištění výkonu některých činností třetí osobou, činnost vnitřního auditu anebo uplatňování zásad a postupů řízení.
- (iv) Společnost uplatňuje pravidla, která zajistí, aby bylo s hlasovacími právy náležejícím Fondům, které Společnost obhospodařuje, nakládáno výlučně v zájmu těchto Fondů a jejich Investorů. V této souvislosti Společnost zejména stanoví pravidla pro zajištění toho, aby tato hlasovací práva byla vykonávána v souladu s investičními cíli a politikou příslušného Fondu a aby střety zájmů plynoucí z výkonu hlasovacích práv byly náležitě řízeny. Tato pravidla upravuje zvláštní vnitřní předpis Společnosti upravující politiku výkonu hlasovacích práv.
- (v) Pracovník zajišťující činnost compliance vede a pravidelně aktualizuje seznam střetů zájmů (evidenci druhů činnosti, při nichž vznikl anebo může vzniknout střet zájmů) a nejméně 1x ročně předkládá představenstvu Společnosti písemnou zprávu o těchto činnostech.

### 3. POBÍDKY

#### 3.1. Co jsou to pobídky

- (i) V souladu a za podmínek stanovených právními předpisy Společnost nesmí při výkonu svých činností přijmout, nabídnout nebo poskytnout poplatek, odměnu nebo peněžitou či nepeněžitou výhodu (dále též jen „**Pobídka**“), která může vést k porušení povinnosti jednat kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v nejlepším zájmu Fondu, který Společnost obhospodařuje, resp. jeho Investorů.

#### 3.2. Přípustnost pobídek

- (i) Pobídka je v mezích právních předpisů přípustná, pouze pokud:
  - (a) je hrazena Fondem (za Fond) nebo je hrazena Fondem;  
nebo
  - (b) je hrazena třetí straně či pro třetí stranu nebo je poskytována třetí stranou či za třetí stranu (za třetí stranu je považován i jiný Fond obhospodařovaný Společností, s výjimkou případu, kdy je výše pobídky, kterou tento Fond obdržel či poskytl v souvislosti se službami poskytovanými tomuto Fondem, obvyklá) a jsou splněny tyto podmínky:

- (1) Fond, resp. jeho Investoři byli ještě předtím, než byla příslušná činnost vykonána, informováni jasně, srozumitelně a úplně o existenci a povaze pobídky a výši nebo hodnotě pobídky nebo způsobu jejího výpočtu, pokud ji nelze zjistit předem (za podmínek uvedených v čl. 24 odst. 2 Nařízení mohou být informace Investorům poskytnuty v podobě souhrnného popisu hlavních podmínek pobídky),
  - (2) pobídka přispívá ke zlepšení kvality příslušné činnosti, a
  - (3) pobídka není v rozporu s povinností Společnosti jednat v nejlepším zájmu Fondu a jeho Investorů.
- (ii) Přípustná je dále pobídka, která umožní vykonání příslušné činnosti nebo která je pro tento účel nutná, a jejíž povaha není v rozporu s povinností Společnosti jednat kvalifikovaně, čestně, spravedlivě a v nejlepším zájmu Fondu a jeho Investorů (tzv. provozní pobídka). Provozní pobídkou se rozumí např. platby za audit, účetnictví, právní a daňové služby nebo strategické poradenství, poplatky regulovaného trhu, vypořádacího systému a osoby vedoucí evidenci investičních nástrojů, úplata za výkon činnosti deponitáře nebo za úschovu a správu cenných papírů, apod.
  - (iii) Zařazení pobídky do některé z výše uvedených kategorií a její hodnocení z hlediska přípustnosti provádí představenstvo ve spolupráci s osobou odpovědnou za činnost compliance.
  - (iv) Společnost ukládá dokumentaci týkající se poskytnutých pobídek. Tuto povinnost plní oddělení compliance.

### 3.3. Řízení pobídek a informování Investorů

- (i) Pobídky mohou představovat možný vznik specifického případu střetu zájmů. Společnost řídí pobídky za shodných podmínek, jako je řízen střet zájmů, včetně identifikace, maximální eliminace nepřipustných pobídek, a informování Investorů o přípustných pobídkách přijímaných či poskytovaných stran třetích osob. Povinnost informovat Investory o pobídkách se nevztahuje na provozní pobídky (viz článek 3.2(ii) výše).

## 4. INFORMAČNÍ POVINNOST

- (i) Společnost s cílem poskytnout Investorům informace o povaze nebo zdroji relevantních střetů zájmů je povinna informovat Investory o této Politice, aby jim umožnila řádně vzít v úvahu střet zájmů související s činností Společnosti, pokud nemohou být rizika poškození zájmů Fondu, resp. jeho Investorů s přiměřenou jistotou odvrácena. Aktuální Politika je k dispozici:
  - (a) v sídle Společnosti v papírové podobě,
  - (b) v elektronické podobě na webových stránkách Společnosti [www.palefire.com/is](http://www.palefire.com/is);
  - (c) popř. Politika může být Investorovi zaslána na jeho email, pokud Společnost považuje takový způsob sdělení v dané situaci za vhodný nebo může být Investorovi předána v listinné podobě v okamžiku, kdy Investor uzavře s Fondem, popř. se Společností jednající na účet Fondu smlouvu o úpisu cenných papírů Fondu.

- (ii) Společnost informuje Investory též o případných podstatných změnách této Politiky.
- (iii) Způsobem uvedeným v odstavci (i) a před provedením obchodu jménem Investora Společnost informuje tohoto Investora též o všech zdrojích střetů zájmů, pokud z nich plynoucí rizika poškození zájmů Investorů nemohou být organizačními opatřeními Společnosti s přiměřenou jistotou odvrácena.

## PŘÍLOHA – SEZNAM STŘETŮ ZÁJMŮ (VČETNĚ POBÍDEK)

Klientské střety zájmů a pobídky	Tyto střety zájmů (pobídky) jsou uvedeny v případě Společností obhospodařovaných Fondů v jejich statutech a klíčových informacích pro Investory, a to v části týkající se poplatků a nákladů hrazených Investory.
Provozní střety zájmů a pobídky	<p>Tyto střety zájmů (pobídky) jsou uvedeny v případě Společností obhospodařovaných Fondů v jejich statutech a klíčových informacích pro Investory, a to v části týkající se poplatků a nákladů hrazených z majetku Fondu v průběhu roku.</p> <p>Provozní střety zájmů a pobídky, které se týkají samotné Společnosti, jsou dostupné z jí uveřejňovaných informací, jako jsou zejména výroční a pololetní zprávy včetně účetních výkazů, informace o hospodaření a odměňování apod.</p>
Ostatní střety zájmů a pobídky	<p>Střet zájmů v souvislosti s účastí ve finanční skupině – k možnému střetu zájmů může docházet v případě, kdy pokyny týkající se majetku Fondu obhospodařovaného Společností předává Společnost k provedení osobě z finanční skupiny, jejímž členem je osoba vykonávající funkci depozitáře.</p> <p>Dalším případným střetem zájmů může být provádění pokynů týkající se majetku Fondu obhospodařovaného Společností ohledně investičních nástrojů emitovaných osobou, která je s osobou vykonávající funkci depozitáře ve skupině (například by se mohlo jednat o hypoteční zástavní listy depozitáře apod.). Dále mohou výše uvedené osoby uspokojit předmětný pokyn na vrub svého vlastního majetku, tj. že prodají investiční nástroj ze svého majetku (v případě pokynu ke koupi) anebo že jej koupí (v případě pokynu k prodeji).</p> <p>Dle Společnosti jde ve výše uvedeném o případy střetu zájmů, kterým nelze spolehlivě zamezit, ale současně nutně nevedou k porušení povinnosti jednat kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v nejlepším zájmu Fondu, resp. jeho Investorů. Společnost tento střet zájmů řídí tím způsobem, že:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) pro provádění těchto pokynů zpracovává, dodržuje a pravidelně přehodnocuje Politiku provádění obchodů;</li> <li>(ii) při předávání pokynů zadává pokyny obvykle jako limitní či porovnává kotace více osob;</li> <li>(iii) využívá výhradně osob, které mají právní povinnost jednat v nejlepším zájmu svých klientů,</li> </ul>

	<p>aplikovat stejně jako Společnost obdobná pravidla pro střety zájmů a provádění pokynů;</p> <p>(iv) Investoři jsou o této skutečnosti předem informováni touto Politikou.</p>
<p>Střet zájmů v souvislosti s vyplacím</p>	<p>Společnost v souladu s právními předpisy, pro případ, kdy by provedení odkupu významného podílu některým z Investorů mohlo poškodit ostatní Investory Fondu, stanoví přiměřeně dlouhý termín provedení odkupu tak, aby došlo k minimalizaci rizika spojeného s takovým střetem zájmů a k omezení rizika likvidity. Dále Společnost předchází tomuto riziku zavedením systému řízení likvidity a jednotným uplatňováním rovných pravidel pro zpětný odkup vůči všem Investorům.</p>
<p>Střet zájmů v souvislosti s kumulací funkcí členů představenstva Společnosti</p>	<p>V budoucnu se někteří členové představenstva Společnosti mohou stát vedoucími zaměstnanci nebo členy volených orgánů společností, jejichž cenné papíry se nacházejí v portfoliu obhospodařovaných Fondů. V některých takových případech může teoreticky vzniknout střet zájmů mezi těmito členy představenstva Společnosti a obhospodařovanými Fondy a jejich Investory.</p> <p>Společnost takovým střetům zájmů předchází zejména vhodným systémem odměňování členů představenstva Společnosti, který sjednocuje zájmy těchto osob se zájmy Fondů a Investorů jako celku, a dále také vhodným nastavením působnosti v rámci představenstva Společnosti.</p>